

DIAGNÓSTICO DAS NECESSIDADES FORMATIVAS INSTITUCIONAIS DA REDE CRC

Este questionário destina-se a efectuar um levantamento das necessidades formativas **nas Organizações** do território nacional que integram a Rede de Centro de Recursos em Conhecimento (CRC). Os resultados obtidos após análise dos questionários recepcionados serão apresentados no âmbito do cluster para a Formação para o Desenvolvimento Local e Regional. É garantida toda a confidencialidade das respostas bem como o anonimato. O tratamento do inquérito será efectuado com o maior rigor e seriedade.

Todos os campos do formulário devem ser preenchidos

1. Identificação da Instituição:

Designação: _____

Morada: _____

Telefone: _____ Fax: _____ Email: _____

Página Web: _____

Actividade Principal: _____

CAE _____

N.º de trabalhadores: _____ Pessoa de Contacto: _____

2. Natureza Geográfica da actuação

Freguesia	
Concelhio	
Distrital	
Regional	
Nacional	
Internacional	

3. Desde quando (ano) está integrado na Rede de Centros de Recurso em Conhecimento?

4. Área Académica/Profissional dos Técnicos da Instituição:

	N.º
Animação Cultural	
Economia	
Educação	
Engenharias	
Gestão	
Informática	
Psicologia	
Serviço Social	
Sociologia	
• Outras.	

Quais? _____

5. A instituição possui Plano de Formação interno?

Sim

Não

6. Os colaboradores da instituição têm frequentado formação?

Sim

Não (passar para a questão 7)

6.1- Se sim, quem são os colaboradores que mais têm participado?

Dirigentes

Técnicos Superiores

Quadros médios

Encarregados/ Mestres/Contramestres/Chefes de Equipa

Profissionais Altamente Qualificados

Profissionais Qualificados

Profissionais semi Qualificados

Profissionais Não Qualificados

Auxiliares

Todos

6.2. Se sim, diga quais as acções de formação frequentadas pelos colaboradores da instituição (últimos 2 anos):

Designação da Acção	2007		2008	
	Nº e cargo dos colaboradores	N.º Horas	Nº e cargo dos colaboradores	N.º Horas

7. Quais os motivos pelos quais considera importante a frequência de acções formativas?

- aperfeiçoamento de competências
- aquisição de novos conhecimentos
- especialização numa determinada área
- progressão na carreira
- Outra(s). Qual(ais)?

8. Quais são as áreas temáticas que considera responderem às necessidades de formação dos Quadros Técnicos da instituição?

• escolha **cinco** opções e coloque-as por ordem de preferência:

1 = a mais importante; (...) **5** = a menos importante

•

ÁREAS	Prioridades (Assinale de 1 a 5)
Novas Tecnologias/ Informática	
Geriatría	
Alcoolismo/Toxicoddependência	
Crianças/Jovens (perspectiva geral)	
Menores em risco (Maus Tratos/Negligência/Abuso Sexual)	
Violência Familiar	
Intervenção na Família e na Comunidade	
Delinquência Juvenil	
Mediação Familiar	
Direito do Trabalho	
Gestão de Recursos Humanos	
Gestão Documental	
Marketing Social	
Emprego	
Habitação	
Minorias Étnicas/Imigração	
Direitos Humanos e Cidadania	
A Pessoa com Deficiência	
Políticas Sociais em Portugal (Educação, Emprego...)	
Trabalho em rede	
Fontes de Financiamento/Rentabilização de Recursos	
O 3º Sector/Economia Social	
Planeamento/ Concepção de projectos sociais	
Línguas	
Outras. Quais?	

Tendo em conta as áreas assinaladas, de 1 a 5, especifique para cada uma as temáticas a abordar e a respectiva carga horária

9. Quais são as áreas temáticas que considera serem mais importantes disponibilizar à a população do meio onde a vossa organização actua?

ÁREAS	Prioridades (Assinale de 1 a 5)
Novas Tecnologias/ Informática	
Geriatría	
Alcoolismo/Toxicoddependência (prevenção)	
Crianças/Jovens (perspectiva geral)	
Gestão Doméstica	
Violência Familiar	
Gestão Financeira	
Direito do Trabalho	
Gestão de Recursos Humanos	
Marketing	
Emprego (como procurar?)	
Direitos Humanos e Cidadania	
Políticas Sociais em Portugal (Educação, Emprego...)	
Trabalho em rede	
O 3º Sector/Economia Social	
Planeamento/ Concepção de projectos sociais	
Línguas	
Outras. Quais?	

10. Em que medida considera que a frequência de acções de formação pode ajudar ao crescimento do CRC onde está inserido?

Muito importante

Importante

Pouco importante

É irrelevante

11. Em termos organizativos responda o que considera mais pertinente para cada um dos itens:

➤ 11.1. Distribuição da Carga Horária

Meio Dia

Dia Inteiro

Outra Qual? _____

➤ 11.2. Frequências das Sessões

Uma vez por semana

Duas vezes por semana

Três vezes por semana

Quatro vezes por semana

Cinco vezes por semana

➤ 11.3. Horário Preferencial da Formação

Laboral

Pós-Laboral

Misto (laborar e pós-laboral)

➤ 11.4. Tipo de Formação

Presencial

Elearning

Ambas

12. Tendo em conta as áreas assinaladas na questão 6, quais lhe parece que devam ser as metodologias a utilizar na animação das sessões formativas?

Recurso a métodos expositivos

Recurso a exercícios e trabalhos práticos

Recurso a métodos dedutivos e indutivos

Recurso a pedagogias de projecto e de autoscopia

Recurso a métodos de casos, jogos de simulações, trabalhos de grupo

Outras

Quais?

13. Se assim o entender, aproveite o próximo espaço para fazer sugestões e comentários

OBRIGADO PELA SUA COLABORAÇÃO